

AVVIO PROCESSO VALUTAZIONE INDIVIDUALE

I –Verifica Associazioni

1 schermata di login

Il Valutatore effettua il collegamento al sito web dedicato alla gestione del sistema di Valutazione Individuale dell'AUSLSUDEST - <https://valutazione.sigmapaghe.com/Login.action?tipLogin=1> - a cui si accede tramite le credenziali di login utilizzate per l'accesso all'angolo del dipendente:

CODICE ENTE: 39

NUMERO MATRICOLA: la propria matricola aziendale

PASSWORD: la propria utilizzata per l'accesso al portale Angolo del Dipendente

The screenshot shows a web browser window with the address bar displaying <https://valutazione.sigmapaghe.com/Login.action?tipLogin=1>. The page content includes the 'score' logo and the title 'Schede di valutazione'. A login form is centered on the page, containing three input fields: 'Codice Ente', 'Numero Matricola', and 'Password', each with a corresponding label. Below these fields is an 'Entra' button. Three lines originate from the text blocks above and point to the respective input fields: the first line points to 'Codice Ente', the second to 'Numero Matricola', and the third to 'Password'. At the bottom left of the page, it says 'Realizzato da ILUVIR'.

Trasferimento dati da valutazione.sigmapaghe.com...

2 schermata di ingresso

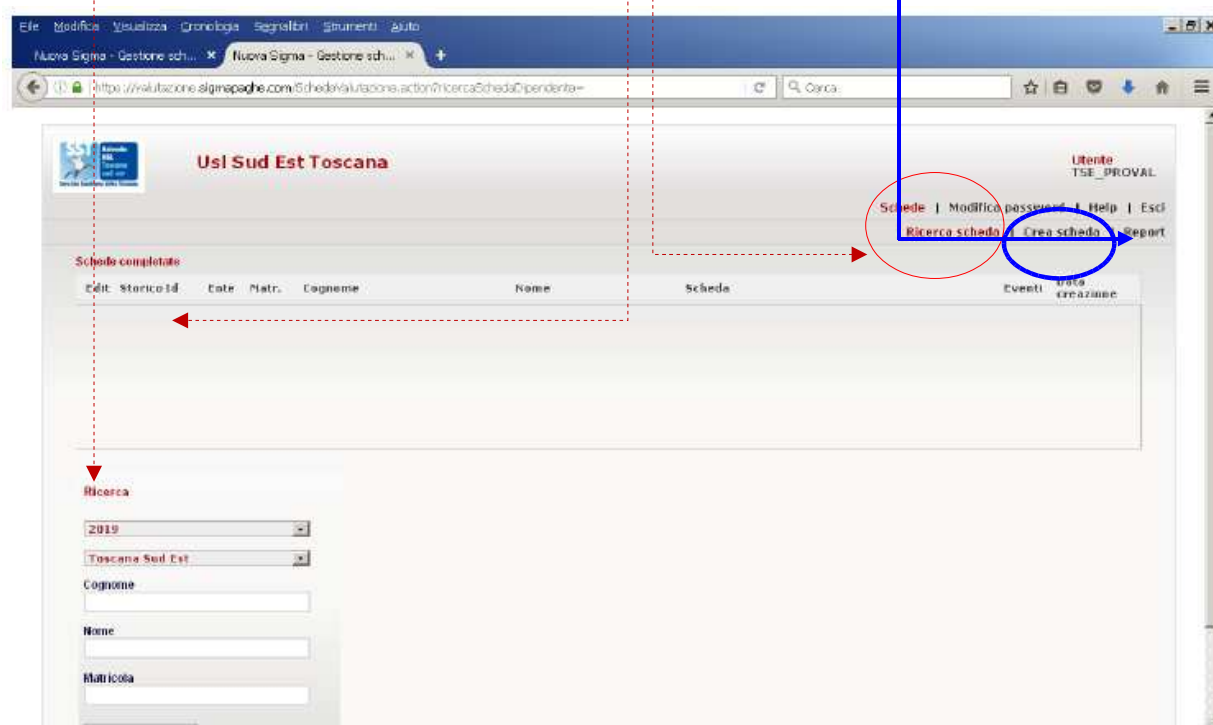
Effettuato il login si apre la pagina di ingresso che per default si posiziona su:

◀ Schede - Ricerca Schede

In fase di primo accesso ed avvio logicamente il campo **Schede compilate** sarà vuoto e la funzione

Ricerca non si attiva in quanto non vi è ancora nessuna scheda compilata predisposta e da ricercare.

Occorre quindi cliccare sulla voce **Crea scheda**



3 Schermata Crea Scheda – elenco dipendenti associati

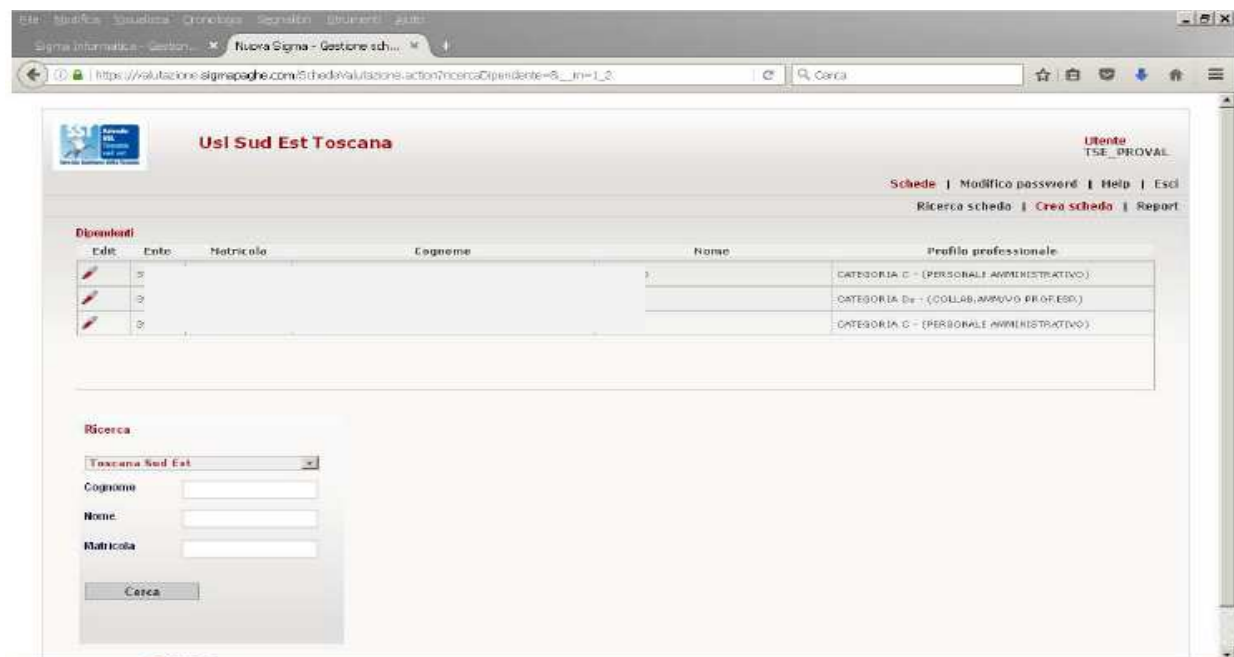
Una volta entrati nella sezione **Crea Scheda** si apre il campo **Dipendenti** qui vengono visualizzati in un elenco a scorrimento verticale i nominativi dei Valutati Associati:

NB Per i dipendenti NEO-ASSUNTI l'associazione Valutato-Valutatore è quella dell'angolo del dipendente per le richieste di giustificativi on line, mentre per gli altri è stata riportata quella in essere nell'annualità precedente.

OCCORRE PERTANTO VERIFICARE I NOMINATIVI ASSOCIATI e per le eventuali discordanze rilevate inviare richiesta di rettifica solo tramite comunicazione mail alla casella di posta elettronica valutazioneindividuale@uslsudest.toscana.it con oggetto: **richiesta modifica associazione valutato.**

Per ogni nominativo associato viene indicato oltre ai dati anagrafici di riconoscimento aziendale, Ente - Matricola - Cognome - Nome, anche il Profilo Professionale di appartenenza eventualmente utilizzabile per individuare il modello di scheda da utilizzare.

In questa sezione la funzione di **Ricerca** per singolo nominativo è attiva per cui è possibile effettuare la ricerca di un singolo nominativo sulla base dei filtri indicati Cognome - Nome - Matricola e sarà sufficiente inserire uno dei tre, quindi cliccato cerca, comparirà nel campo dipendenti anziché tutto l'elenco associati il solo nominativo ricercato.




Individuato il nominativo per cui si vuole predisporre la Scheda occorre procedere con la creazione della Scheda di Valutazione corrispondente per il suo profilo.


II – EVENTO ASSEGNAZIONE

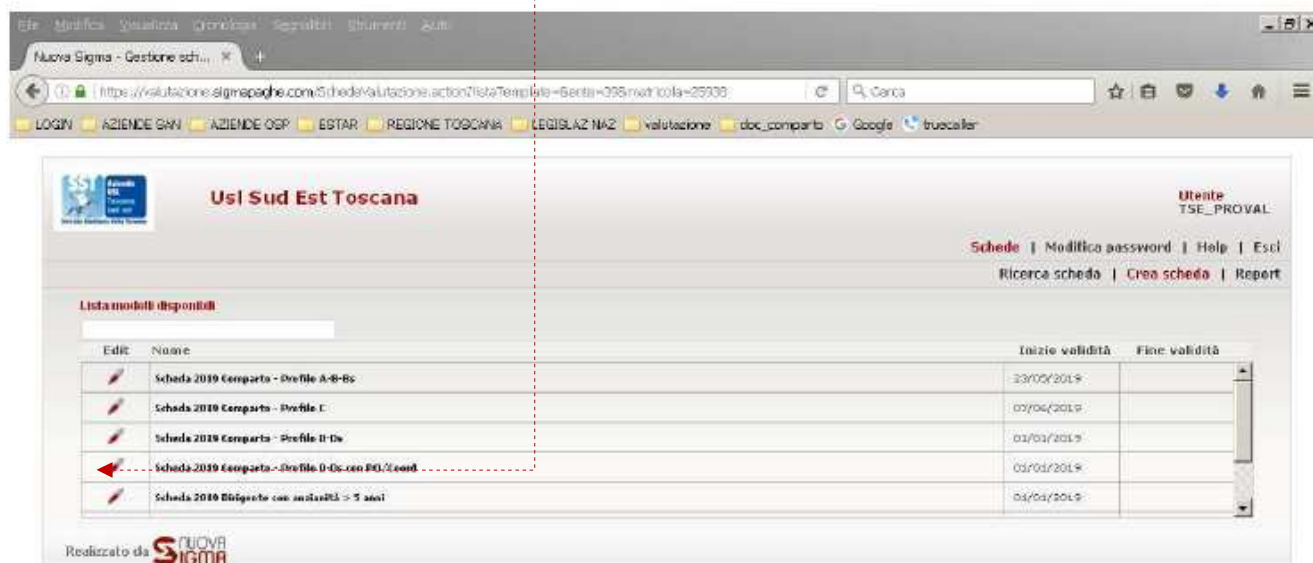
Obiettivi e Comportamenti attesi

4 Schermata Lista Modelli disponibili

Individuato il nominativo per cui si vuole predisporre la Scheda occorre procedere con la funzione di **EDIT** che si attiva cliccando sul simbolo  posto a fianco di ogni nominativo associato al Valutatore ed elencato nel campo Dipendenti della sezione Crea Scheda.



Compare così la schermata **Lista Modelli disponibili** dove vengono visualizzate, in un elenco a scorrimento verticale, i modelli di scheda di valutazione corrispondente per il profilo del singolo valutato, nell'esempio è riportato il caso di un profilo D-Ds con incarico di funzione (PO o Coord). Individuato il modello da utilizzare sarà necessario cliccare nuovamente sul simbolo  posto accanto alla descrizione della scheda per selezionarla ed avviare la creazione della scheda vera e propria per quel valutato selezionato.



5 Schermata compilazione scheda valutazione: parte I

Selezionato il modello di scheda per il singolo valutato occorre compilarla nei suoi contenuti.

Compare la schermata della scheda predisposta che è a scorrimento verticale:

sez. 1: qui vengono riportati i dati relativi ad Anno di riferimento – modello di scheda scelta - Dati anagrafici del Valutato – periodo di validità della valutazione e sulla destra data e ora di creazione scheda.

Sez. 2: qui vengono riportati i dati relativi agli eventi creati per quel singolo valutato e logicamente in fase di creazione della prima scheda sarà vuoto.

Sez. 3: qui occorre verificare che l'evento corrisponda a quello della fase della di valutazione in atto ossia:

se periodo valutazione è la fase di avvio l'evento è: **ASSEGNAZIONE**

se periodo valutazione è la fase intermedia l'evento è: **VALUTAZIONE INTERMEDIA**

se periodo valutazione è la fase finale l'evento è: **VALUTAZIONE FINALE**

Appunti Valutatore è uno spazio in cui all'occorrenza il Valutatore può utilizzare per scrivere delle sue note che sono intercorse durante la fase di predisposizione della scheda e necessita di tenersene memoria, ma che però NON SARANNO VISIBILI AL VALUTATO.

NB FINCHE' LA SCHEDA NON SARA' TUTTA PREDISPOSTA SI PUO' SOLO EFFETTUARE

IL SALVA COME BOZZA

Usl Sud Est Toscana

Utente: TSE_PROVAL

Scheda: | Modifica password | Help | Esci

Ricerca scheda | Crea scheda | Report

Sez. 1

ANNO: []

SCHEDA: Scheda Individuale Anno Casaperta - Profilo D-Bis con PD/Coord. [] presentata []

Dipendente: []

Matricola: []

Inizio validità: []

Sez. 2

Eventi registrazione schede

Visualizza	PDF	PDF	Inviato	Note	Descrizione	Data creazione

Sez. 3

Nuovo evento: Assegnazione []

Appunti Valutatore

[]

Salva come bozza Salva e invia

6 Schermata compilazione scheda valutazione: parte II

Completata la fase di verifica della scheda predisposta per la parte I della intestazione e selezione dell'evento corrispondente, occorre completare gli item già in parte riportati per le due sezioni che compongono la scheda, **fatta eccezione per la Scheda del DIRIGENTE CON BUDGET la cui sezione B1 coincide con la scheda Budget a suo riferimento e quindi c'è da completare solo la sez. B2 per l'individuazione dei comportamenti attesi tra quelli indicati nel modello di scheda relativo.**

Innanzitutto occorre riportare nell'apposito spazio il riferimento alla scheda di struttura – ossia il codice **UdB (unità di Budget)** che è riportato in alto a sinistra della scheda budget di riferimento.

Scheda Individuale Anno Comparto - Profilo D-Ds con PD/Coord Punteggio: 0

Inserimento obbligatorio UdB punteggio: 0 (MIN: 0.0 - MAX: 0.0)

Obbligatorio UdB punteggio: 0 [0] (MIN: 0.0 - MAX: 0.0 - Peso: 1.0)

B1-Misurazione e valutazione della prestazione punteggio: 0 (MIN: 0.0 - MAX: 70.0)

Dimensione tecnico professionale punteggio: 0 [0] (MIN: 0.0 - MAX: 5.0 - Peso: 5.0)

Dimensione relazionale punteggio: 0 [0] (MIN: 0.0 - MAX: 5.0 - Peso: 7.0)

Dimensione formativa punteggio: 0 [0] (MIN: 0.0 - MAX: 5.0 - Peso: 2.0)

B2-Misurazione e valutazione del comportamento e delle competenze attese punteggio: 0 (MIN: 0.0 - MAX: 30.0)

Cambiamento punteggio: 0 [0] (MIN: 0.0 - MAX: 5.0 - Peso: 2.0)

Decisione punteggio: 0 [0] (MIN: 0.0 - MAX: 5.0 - Peso: 2.0)

Etica e valori in ambito professionale punteggio: 0 [0] (MIN: 0.0 - MAX: 5.0 - Peso: 2.0)

SEZIONE B1 - MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE: relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e per la quale sono previste tre aree dimensionali di seguito singolarmente commentate.

Cliccando sul simbolo  si apre una finestra **NOTE** dove il valutatore può sinteticamente riportare dei commenti/informazioni che ritiene utili e che saranno visibili al Valutato.

Scheda Individuale Anno Comparto - Profilo D-Ds con PD/Coord Punteggio: 0

B1-Misurazione e valutazione della prestazione

Note

Guida alla compilazione
grado di raggiungimento degli obiettivi individuali

Dimensione tecnico professionale punteggio: 0 [0] (MIN: 0.0 - MAX: 5.0 - Peso: 5.0)

Dimensione relazionale punteggio: 0 [0] (MIN: 0.0 - MAX: 5.0 - Peso: 7.0)

Dimensione formativa punteggio: 0 [0] (MIN: 0.0 - MAX: 5.0 - Peso: 2.0)

B2-Misurazione e valutazione del comportamento e delle competenze attese punteggio: 0 (MIN: 0.0 - MAX: 30.0)

Cambiamento punteggio: 0 [0] (MIN: 0.0 - MAX: 5.0 - Peso: 2.0)

Decisione punteggio: 0 [0] (MIN: 0.0 - MAX: 5.0 - Peso: 2.0)

Etica e valori in ambito professionale punteggio: 0 [0] (MIN: 0.0 - MAX: 5.0 - Peso: 2.0)

PER SALVARE I CONTENUTI CLICCARE SU SALVA BOZZA

Sez. B1 -Dimensione Tecnico Professionale cliccando sul simbolo



si apre lo spazio dedicato indicato con il nome di **descrizione item** dove riportare la declinazione dell'obiettivo descrivendo azione professionale indicatore e parametro individuati

Scheda Individuale Anno Comparto - Profilo D-Ds con PD/Coord

Punteggio: 0

B1-Misurazione e valutazione della prestazione

punteggio: 0

Dimensione tecnico professionale

descrizione item

Guida alla compilazione

Azione professionale in relazione al livello di responsabilità max 2 obiettivi:
definire indicatore e risultato atteso

Dimensione relazionale

punteggio: 0

Dimensione formativa

punteggio: 0

B2-Misurazione e valutazione del comportamento e delle competenze attese

punteggio: 0

Cambiamento

punteggio: 0

Decisione

punteggio: 0

Etica e valori in ambito professionale

punteggio: 0

Note Finali

PER SALVARE I CONTENUTI CLICCARE SU SALVA BOZZA

Sez. B1 - Dimensione relazionale cliccando sul simbolo



si apre lo spazio dedicato indicato con il nome di **descrizione item** dove riportare la declinazione dell'obiettivo indicato nella guida alla compilazione e per il quale occorre definire il solo parametro. E' possibile selezionare il testo dalla casella guida alla compilazione, quindi copiarlo [tasto destro mouse "copia"] e riportarlo nella casella descrizione item [tasto destro mouse "incolla"], per poi completare ed integrare con quanto richiesto.

Scheda Individuale Anno Comparto - Profilo D-Ds con PD/Coord

Punteggio: 0

B1-Misurazione e valutazione della prestazione

punteggio: 0

Dimensione tecnico professionale

punteggio: 0

Dimensione relazionale

descrizione item

Guida alla compilazione

Capacità di coordinare ed organizzare il lavoro di squadra
1) Organizzazione incontri di equipe e/o collaboratori del settore e/o Partecipazione a incontri dei gruppi di lavoro
Indicatore N. Organizzazione/partecipazioni rispetto a numero incontri annui

Dimensione formativa

punteggio: 0

B2-Misurazione e valutazione del comportamento e delle competenze attese

punteggio: 0

Cambiamento

punteggio: 0

Decisione

punteggio: 0

Etica e valori in ambito professionale

punteggio: 0

Note Finali

PER SALVARE I CONTENUTI CLICCARE SU SALVA BOZZA

Sez. B1 - Dimensione formativa cliccando sul simbolo



si apre lo spazio dedicato indicato con il nome di **descrizione item** dove riportare la declinazione dell'obiettivo indicato nella guida alla compilazione e per il quale occorre definire l'indicatore ed il relativo parametro atteso tra quelli proposti. E' possibile selezionare il testo dalla casella guida alla compilazione, quindi copiarlo [tasto destro mouse "copia"] e riportarlo nella casella descrizione item [tasto destro mouse "incolla"], per poi completare ed integrare con quanto richiesto.

Scheda Individuale Anno Comparto - Profilo D-Ds con PD/Coord. Punteggio: 0

B1-Misurazione e valutazione della prestazione

Dimensione	punteggio	MIN	MAX	Peso
Dimensione tecnico professionale	0	0.0	5.0	2.0
Dimensione relazionale	0	0.0	5.0	2.0
Dimensione formativa	0	0.0	5.0	2.0

descrizione item

Guida alla compilazione:

- n° CORSI EFFETTUATI / N°CORSI ASSEGNATI
- come specifico corso
- Risultato atteso: da individuare a seconda dell'indicatore scelto

B2-Misurazione e valutazione del comportamento e delle competenze attese

Competenza	punteggio	MIN	MAX	Peso
Cambiamento	0	0.0	5.0	2.0
Decisione	0	0.0	5.0	2.0
Etica e valori in ambito professionale	0	0.0	5.0	2.0

Note Finali

PER SALVARE I CONTENUTI CLICCARE SU SALVA BOZZA

SEZIONE B2 - MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL COMPORTAMENTO E DELLE COMPETENZE ATTESE: relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e per la quale sono previste tre aree dimensionali di seguito singolarmente commentate.

Cliccando sul simbolo  si apre una finestra **NOTE** dove il valutatore può sinteticamente riportare dei commenti/informazioni che ritiene utili e che saranno visibili al Valutato.

B1-Misurazione e valutazione della prestazione

Dimensione	punteggio	MIN	MAX	Peso
Dimensione tecnico professionale	0	0.0	5.0	2.0
Dimensione relazionale	0	0.0	5.0	2.0
Dimensione formativa	0	0.0	5.0	2.0

B2-Misurazione e valutazione del comportamento e delle competenze attese

Note

Guida alla compilazione:

per ogni item scegliere 2-3 comportamenti tra quelli indicati

Competenza	punteggio	MIN	MAX	Peso
Cambiamento	0	0.0	5.0	2.0
Decisione	0	0.0	5.0	2.0
Etica e valori in ambito professionale	0	0.0	5.0	2.0

Note Finali



Sez. B2 - Cambiamento cliccando sul simbolo

si apre lo spazio dedicato indicato con il nome di **descrizione item** dove riportare i 2-3 comportamenti attesi scelti tra quelli elencati. E' possibile selezionare il testo dalla casella guida alla compilazione, quindi copiarlo [tasto destro mouse "copia"] e riportarlo nella casella descrizione item [tasto destro mouse "incolla"].

The screenshot shows a web application interface for 'Sigma Informatica - Gestione...'. The main content area is titled 'B2-Misurazione e valutazione del comportamento e delle competenze attese'. It contains several rows of data, each with a 'punteggio' (score) field and a 'descrizione item' field. The 'punteggio' field is currently set to 0. A red dashed box highlights the 'descrizione item' field. A blue dashed box highlights the text 'FASE DI ASSEGNAZIONE IL PUNTEGGIO NON SI ESPRIME E' ZERO'. Below the 'descrizione item' field, there is a 'Guida alla compilazione' section with two steps: 1) Analizza la propria realtà ed è in grado di evidenziare le situazioni critiche e migliorabili, proponendo soluzioni innovative; 2) Mostra disponibilità a sperimentare nuove modalità lavorative. At the bottom, there is a 'Note Finali' section with a button 'Inserire le note finali'.

PER SALVARE I CONTENUTI CLICCARE SU SALVA BOZZA

Sez. B2 – Decisione cliccando sul simbolo



si apre lo spazio dedicato indicato con il nome di **descrizione item** dove riportare i 2-3 comportamenti attesi scelti tra quelli elencati. E' possibile selezionare il testo dalla casella guida alla compilazione, quindi copiarlo [tasto destro mouse "copia"] e riportarlo nella casella descrizione item [tasto destro mouse "incolla"].

The screenshot shows the same web application interface, but now the 'Decisione' section is active. The 'punteggio' field is still 0. A red dashed box highlights the 'descrizione item' field. A blue dashed box highlights the text 'FASE DI ASSEGNAZIONE IL PUNTEGGIO NON SI ESPRIME E' ZERO'. Below the 'descrizione item' field, there is a 'Guida alla compilazione' section with two steps: 1) Propone ai propri superiori possibili soluzioni ai problemi organizzativi e collabora alla loro soluzione; 2) Finalizza gli obiettivi da raggiungere, sia individuali che di gruppo. At the bottom, there is a 'Note Finali' section with a button 'Inserire le note finali'.

Sez. B2 – Etica e valori in ambito professionale cliccando sul simbolo



si apre lo spazio dedicato indicato con il nome di **descrizione item** dove riportare i 2-3 comportamenti attesi scelti tra quelli elencati. E' possibile selezionare il testo dalla casella guida alla compilazione, quindi copiarlo [tasto destro mouse "copia"] e riportarlo nella casella descrizione item [tasto destro mouse "incolla"].

B1-Misurazione e valutazione della prestazione

	punteggio:	0	< MIN: 0.0 - MAX: 70.0
Dimensione tecnico professionale	punteggio:	0	[0] < MIN: 0.0 - MAX: 5.0 - Peso: 5.0
Dimensione relazionale	punteggio:	0	[0] < MIN: 0.0 - MAX: 5.0 - Peso: 7.0
Dimensione formativa	punteggio:	0	[0] < MIN: 0.0 - MAX: 5.0 - Peso: 2.0

B2-Misurazione e valutazione del comportamento e delle competenze attese

	punteggio:	0	< MIN: 0.0 - MAX: 5.0
Cambiamento	punteggio:	0	[0] < MIN: 0.0 - MAX: 5.0 - Peso: 5.0
Decisione	punteggio:	0	[0] < MIN: 0.0 - MAX: 5.0 - Peso: 7.0
Etica e valori in ambito professionale	punteggio:	0	[0] < MIN: 0.0 - MAX: 5.0 - Peso: 2.0

descrizione item

Clicca alla compilazione...

APPARTENENZA, AFFIDABILITA' E TUTORAGGIO
1) Conosce e rispetta doveri, vincoli e procedure.
2) Realizza le prestazioni previste/assegnate con attenzione, precisione ed esattezza richieste.

Note Finali

PER SALVARE I CONTENUTI CLICCARE SU SALVA BOZZA

7 Invio scheda predisposta e verifiche preliminari

La scheda predisposta nei suoi contenuti, salvata cliccando sul bottone salva bozza, ora può essere inviata

verificando l'anteprima del pdf di scheda cliccando sul bottone PDF



Usi Sud Est Toscana

Ultima TSE_PROVA

Scheda | Modifica password | Help | Exit

Ricerca scheda | Crea scheda | Report

ANNO: []

SCHEDA: Scheda predisposta Area Compatta - Profilo B.D. da CDP Covid

Dipendente: []

Matricola: []

Indice validita': []

Eventi registrabili scheda


Visualizzo	PDF	Data creazione	Data scadenza
[]	[]	07/04/2019 alle 09:03:00	

Modifica evento: Scheda del 07/04/2019 alle 09:03:00 - Assegnazione

Appunti Valutatore

Salva come bozza | Salva e invia

Comparirà così la bozza del pdf di scheda predisposta pronta per l'invio con i contenuti inseriti per ogni singolo item della sez. B1 e B2 ed eventuali relative NOTE visualizzati [nella parte destra del pdf](#), mentre sulla sinistra si visualizzeranno le Istruzioni contenute nella [guida alla compilazione](#)


Scheda di valutazione :

Dipendente:

Matricola

Cognome

Nome

Valutatore:

Data: / /

Valutazione:

Punteggio (max)
0 (100.0)


Min - Max PUNTEGGIO FINALE:
0 Non Valutabile personale in lunga assenza
da 1 a 2,4 Item conseguito < 50%
da 2,5 a 3,4 Item conseguito < 70%
da 3,5 a 4,4 Item conseguito < 90%
da 4,5 a 4,9 Item conseguito > 90%
5 Item conseguito 100%

RISULTATO SCHEDA
< 50 = negativo - obiettivi destinati non conseguiti
50-69 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera sufficiente
70-89 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera buona
90-99 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera ottima
100 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera eccellente

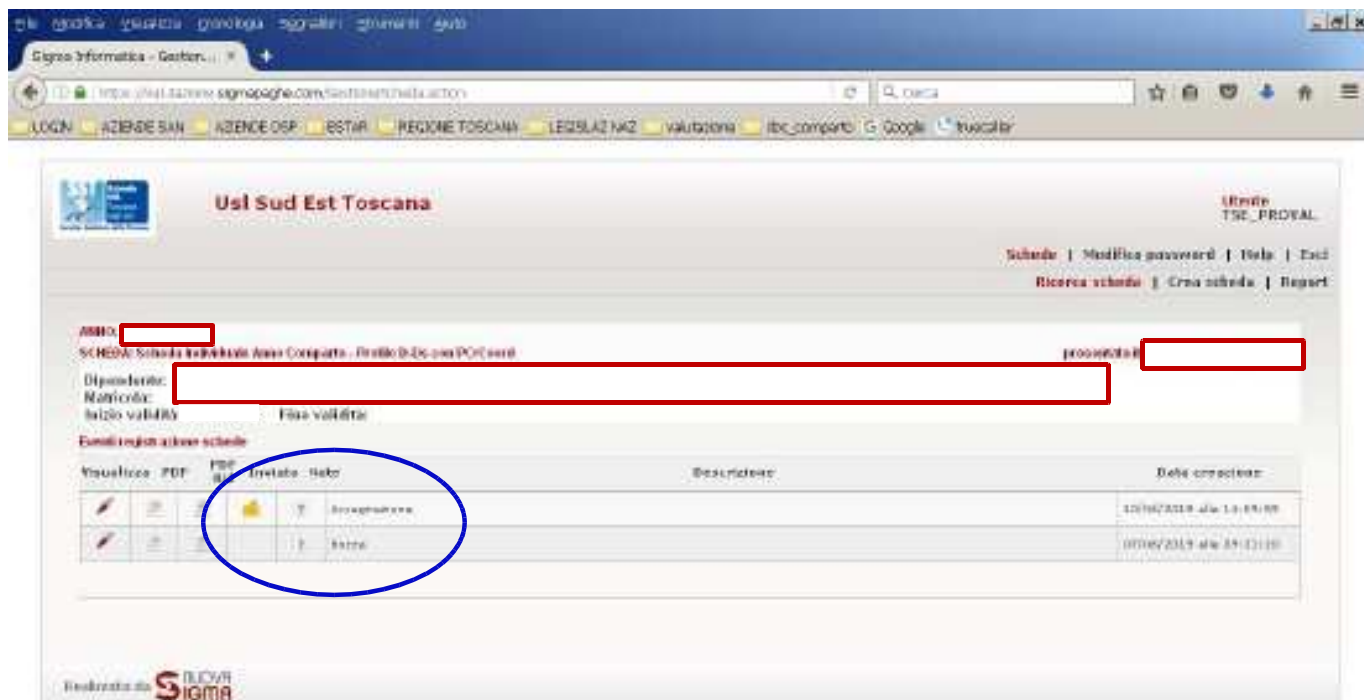
INSERIMENTO OBBLIGATORIO UDB	0.0 (0.0)
Obbligatorio UDB	0.0 (max:0.0 p:1.0)
Indicare codice della Scheda Budget di afferenza	
B1-Misurazione e valutazione della prestazione	0.0 (40.0)
grado di raggiungimento degli obiettivi Individuali	
Dimensione tecnico professionale	0.0 (max:5.0 p:3.0)
Azione professionale in relazione al livello di responsabilità max 2 obiettivi: definire Indicatore e risultato atteso	
Dimensione relazionale	0.0 (max:5.0 p:2.0)
Capacità di lavorare in squadra: 1) Partecipazione a riunioni di équipe Indicatore: Numero partecipazioni/numero incontri annui Risultato atteso: da Individuare 2) Comprende e valorizza il lavoro di team: Indicatore: Condivide ed applica le decisioni Risultato atteso: da Individuare	
Dimensione formativa	0.0 (max:5.0 p:3.0)
Partecipazione alle attività di formazione obbligatoria e/o facoltativa Il valutatore può anche inserire direttamente il titolo di un corso specifico Indicatore : - n° CORSI EFFETTUATI / N°CORSI ASSEGNATI - nome specifico del corso Risultato atteso: da Individuare a seconda dell'item scelto	

Completata la verifica del pdf di scheda questa potrà essere inviata al valutato **cliccando ora e solo ora sul bottone salva ed invia.** Il Sistema informatizzato a questo punto genera il pdf definitivo e lo invia al Valutato avvisandolo con un messaggio di posta elettronica il diretto interessato che sulla propria Bacheca è disponibile il documento ed a cui accederà con le normali credenziali note dell'angolo dipendente.

Il Valutato a questo punto ha a disposizione 10 giorni lavorativi per presentare eventuali osservazioni al proprio valutatore decorsi i quali la scheda diviene accettata.

La schermata di riepilogo delle schede – ricerca scheda - si aggiorna evidenziando che la scheda predisposta in bozza è stata inviata al valutato comparando il simbolo  e nella descrizione compare **assegnazione**.







Il percorso di costruzione della scheda rimane così tracciato in tutte le sue tappe e relative date di riferimento.



The screenshot shows a web application interface for 'Usi Sud Est Toscana'. The page title is 'Usi Sud Est Toscana' and the user is logged in as 'Ultimo TSP_PROVAL'. The page contains a summary of a 'scheda' (sheet) with the following details:

- ANNO:** [redacted]
- SCHEDA:** Scheda individuale Anno Completo - Profilo D-Ed-ora (POC) [redacted]
- Dipendente:** [redacted]
- Matricola:** [redacted]
- Inizio validità:** [redacted]
- Fine validità:** [redacted]

Below the summary, there is a table titled 'Eventi registrati nella scheda' (Events registered in the sheet). The table has columns for 'Visualizza PDF', 'PDF', 'Invia - Stato', 'Descrizione', and 'Data creazione'.

Visualizza PDF	PDF	Invia - Stato	Descrizione	Data creazione
			Assegnazione	12/06/2019 alle 13:55:55
			Bozza	07/06/2019 alle 09:12:10

The 'Assegnazione' row is circled in blue, indicating the current state of the sheet. The 'Bozza' row is also visible, showing the previous state. The bottom of the page features the logo 'Realizzato da SIGMA'.

III – EVENTO VALUTAZIONE INTERMEDIA

Obiettivi e Comportamenti attesi Assegnati

8 schermata di login

Il Valutatore effettua il collegamento al sito web dedicato alla gestione del sistema di Valutazione Individuale dell'AUSLSUDEST - <https://valutazione.sigmapaghe.com/Login.action?tipLogin=1> - a cui si accede tramite le credenziali di login utilizzate per l'accesso all'angolo del dipendente:

CODICE ENTE: 39

NUMERO MATRICOLA: la propria matricola aziendale

PASSWORD: la propria utilizzata per l'accesso al portale Angolo del Dipendente

score Schede di valutazione

Login credenziali schede di Valutazione

Codice Ente

Numero Matricola


Password

Entra

Realizzato da SIGMA

9 schermata di ingresso

Effettuato il login si apre la pagina di ingresso che per default si posiziona su:

Schede - Ricerca Schede e compare l'elenco dei nominativi per i quali sono state aperte le schede. Selezionare il nominativo di interesse cliccando sul simbolo  in corrispondenza della scheda di assegnazione o della scheda di valutazione intermedia se questa è stata fatta

Usl Sud Est Toscana

Utente

Modelli | Gestione struttura | Schede | Valutatori | Modifica password | Help | Esci

Ricerca scheda | Crea scheda | Gestione schede | Report

SCHEDA: Scheda Individuale Anno Comparto - Profilo

Dipendente: \ Matricola:

Valutatore:

Figura prof.: (COLLAB AMMVO PROF ESP)

Sede:


Inizio validità: 22/08/2019 Fine validità:

presentata il: 22/08/2019 alle 10:44:42

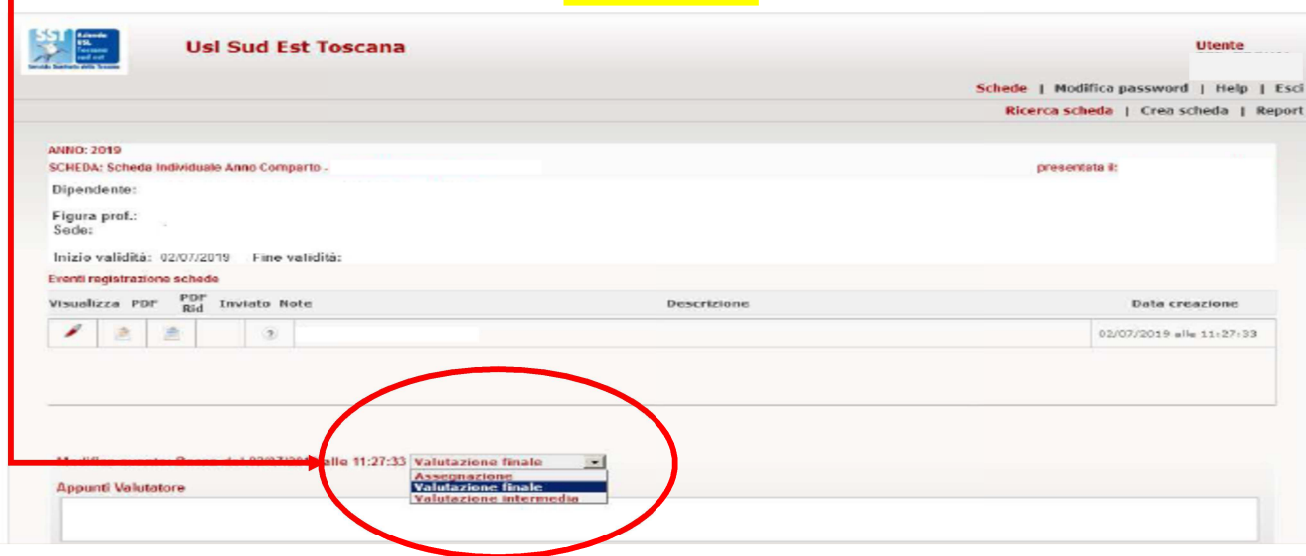
Eventi registrazione schede

Edit	Elimina	PDF	PDF Rid	Inviato	Note	Valutatore	Descrizione	Data creazione
							Assegnazione	22/08/2019 alle 10:44:15

10 schermata seleziona evento

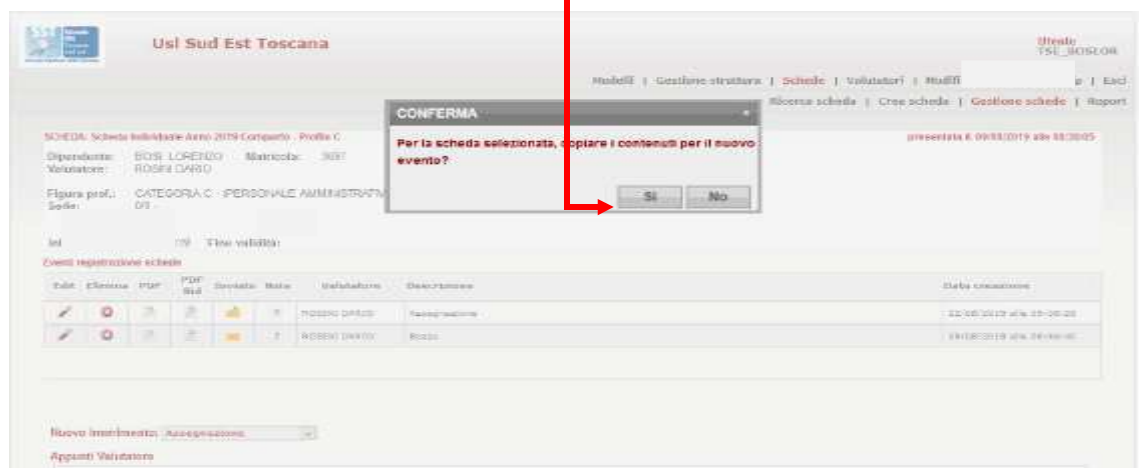
Si apre il record di riferimento per il dipendente selezionato e quindi in corrispondenza del rigo relativo alla scheda assegnata/verifica intermedia cliccare su  e

SELEZIONARE L'EVENTO DI RIFERIMENTO : VALUTAZIONE INTERMEDIA come sotto indicato:



The screenshot shows the 'Usi Sud Est Toscana' interface. At the top, there's a header with the logo and navigation links like 'Schede', 'Modifica password', 'Help', 'Esci'. Below this, a section for 'ANNO: 2019' and 'SCHEDA: Scheda Individuale Anno Completo' is visible. The main area is titled 'Eventi registrazione scheda' and contains a table with columns for 'Visualizza', 'PDF', 'PDF Rid', 'Inviato Note', 'Descrizione', and 'Data creazione'. A red circle highlights the 'Valutazione intermedia' option in the dropdown menu of the 'Descrizione' column.

UNA VOLTA SELEZIONATO L'EVENTO VALUTAZIONE INTERMEDIA OCCORRE COPIARE I CONTENUTI DELLA SCHEDA SELEZIONATA RISPONDENDO "SI" AL MESSAGGIO DI ALLERT CHE APPARE A VIDEO.



The screenshot shows the same 'Usi Sud Est Toscana' interface, but with a confirmation dialog box open. The dialog box has the title 'CONFERMA' and the text 'Per la scheda selezionata, copiare i contenuti per il nuovo evento?'. There are two buttons: 'Si' (Yes) and 'No' (No). A red arrow points from the 'Si' button to the 'Valutazione intermedia' option in the dropdown menu from the previous screenshot.

A questo punto la scheda è pronta e si può procedere con la VALUTAZIONE INTERMEDIA degli obiettivi e comportamenti attesi assegnati indicando per ogni item il risultato con un valore compreso tra 1 e 5 in considerazione della percentuale di raggiungimento conseguito secondo la legenda sottoriportata:

Legenda percentuale di conseguimento

Min - Max PUNTEGGIO FINALE:

- 0 Non Valutabile personale in lunga assenza
- da 1 a 2,4 item conseguito < 50%
- da 2,5 a 3,4 item conseguito < 70%
- da 3,5 a 4,4 item conseguito < 90%
- da 4,5 a 4,9 item conseguito > 90%
- 5 item conseguito 100%

Legenda RISULTATO SCHEDA

- 0 = Non Valutabile personale in lunga assenza
- < 50 = negativo - obiettivi declinati non conseguiti
- 50-69 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera sufficiente
- 70-89 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera buona
- 90-99 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera ottima
- 100 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera eccellente

In calce alla pagina vi sono i bottoni del "salva bozza" e del "salva ed invia" con le stesse funzionalità note della fase precedente, si consiglia il salva bozza prima dell'invio per prendere visione del pdf della scheda che viene generato. Completata la verifica del pdf di scheda questa potrà essere inviata al valutato **cliccando sul bottone salva ed invia**. Il Sistema informatizzato a questo punto genera il pdf definitivo e lo invia al Valutato avvisandolo con un messaggio di posta elettronica il diretto interessato che sulla propria Bacheca è disponibile il documento ed a cui accederà con le normali credenziali note dell'angolo dipendente.

Il Valutato a questo punto ha a disposizione 10 giorni lavorativi per presentare eventuali osservazioni al proprio valutatore decorsi i quali la scheda diviene accettata

IV EVENTO - VALUTAZIONE FINALE

Obiettivi e Comportamenti attesi Assegnati

11 schermata di login

Il Valutatore effettua il collegamento al sito web dedicato alla gestione del sistema di Valutazione Individuale dell'AUSLSUDEST - <https://valutazione.sigmapaghe.com/Login.action?tipLogin=1> - a cui si accede tramite le credenziali di login utilizzate per l'accesso all'angolo del dipendente:


CODICE ENTE: 39

NUMERO MATRICOLA: la propria matricola aziendale

PASSWORD: la propria utilizzata per l'accesso al portale Angolo del Dipendente

12 schermata di ingresso

Effettuato il login si apre la pagina di ingresso che per default si posiziona su:


Schede - Ricerca Schede e compare l'elenco dei nominativi per i quali sono state aperte le schede. Selezionare il nominativo di interesse cliccando sul simbolo  in corrispondenza della scheda di assegnazione o della scheda di valutazione intermedia se questa è stata fatta

**IL VALUTATORE CHE HA APERTO LA SCHEDA SARÀ COLUI CHE CHIUDE IL CICLO
ED EFFETTUA LA VALUTAZIONE FINALE.**

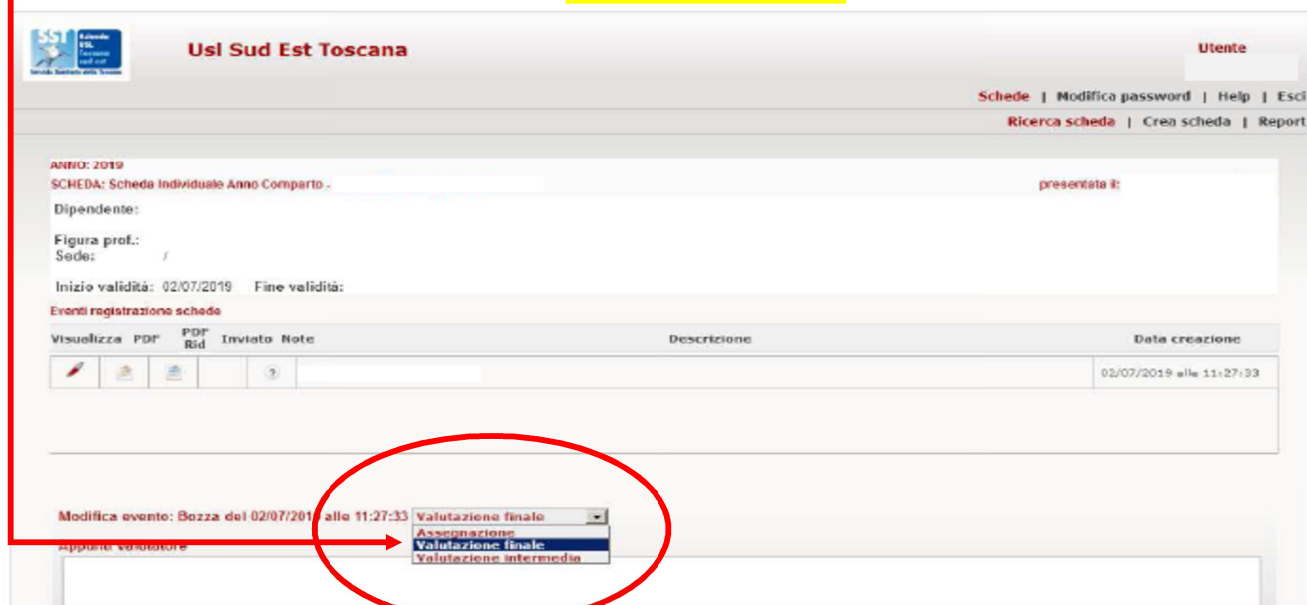
Nel caso in cui il valutatore cambia dalla fase di assegnazione a quella finale:

- a ma è sempre presente in azienda chiude le schede aperte ai valutati associati in fase di assegnazione;
- b ma non è più presente in azienda, il nuovo Valutatore invia comunicazione mail per richiedere l'associazione dei Valutati e loro relativa scheda aperta da precedente valutatore e completa l'iter;
- c il Valutatore è assente e non rientra prima della conclusione della fase finale, il facente funzioni pro tempore invia comunicazione mail per richiedere e completa l'iter, nel caso in cui non vi sia la condizione per la nomina di un pro tempore assume alla funzione il superiore gerarchico.

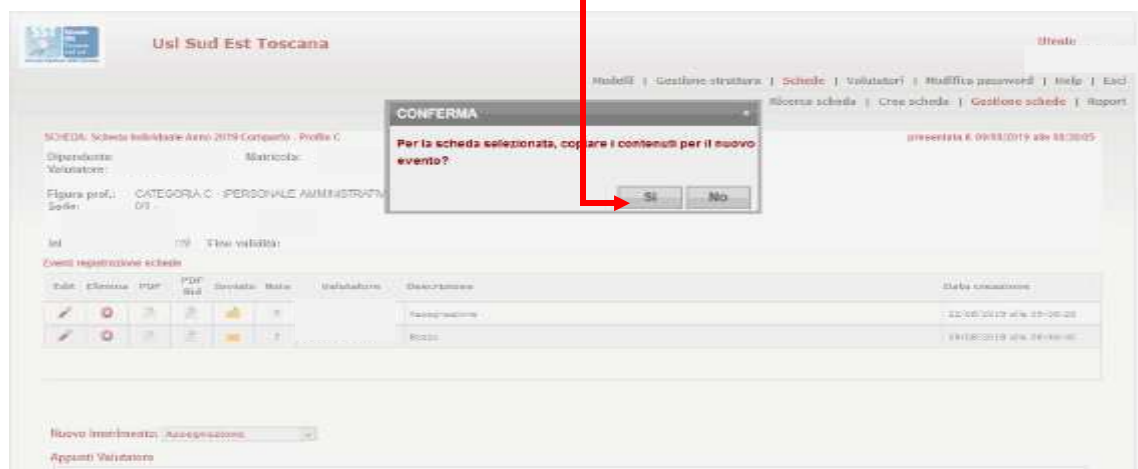
13 schermata seleziona evento

Si apre il record di riferimento per il dipendente selezionato e quindi in corrispondenza del rigo relativo alla scheda assegnata/verifica intermedia cliccare su  e

SELEZIONARE L'EVENTO DI RIFERIMENTO : VALUTAZIONE FINALE come sotto indicato:



UNA VOLTA SELEZIONATO L'EVENTO VALUTAZIONE FINALE OCCORRE COPIARE I CONTENUTI DELLA SCHEDA SELEZIONATA RISPONDENDO "SI" AL MESSAGGIO DI ALERT CHE APPARE A VIDEO.



A questo punto la scheda è pronta e si può procedere con la VALUTAZIONE FINALE degli obiettivi e comportamenti attesi assegnati indicando per ogni item il risultato con un valore compreso tra 1 e 5 in considerazione della percentuale di raggiungimento conseguito secondo la legenda sottoriportata:

Legenda percentuale di conseguimento

Min - Max PUNTEGGIO FINALE:

- 0 Non Valutabile personale in lunga assenza
- da 1 a 2,4 item conseguito < 50%
- da 2,5 a 3,4 item conseguito < 70%
- da 3,5 a 4,4 item conseguito < 90%
- da 4,5 a 4,9 item conseguito > 90%
- 5 item conseguito 100%

Legenda RISULTATO SCHEDA

- 0 = Non Valutabile personale in lunga assenza
- < 50 = negativo - obiettivi declinati non conseguiti
- 50-69 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera sufficiente
- 70-89 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera buona
- 90-99 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera ottima
- 100 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera eccellente

In calce alla pagina vi sono i bottoni del "salva bozza" e del "salva ed invia" con le stesse funzionalità note della fase precedente, si consiglia il salva bozza prima dell'invio per prendere visione del pdf della scheda che viene generato. Completata la verifica del pdf di scheda questa potrà essere inviata al valutato **cliccando sul bottone salva ed invia**. Il Sistema informatizzato a questo punto genera il pdf definitivo e lo invia al Valutato avvisandolo con un messaggio di posta elettronica il diretto interessato che sulla propria Bacheca è disponibile il documento ed a cui accederà con le normali credenziali note dell'angolo dipendente.

Una volta inviata la scheda finale comprensiva di tutte le valutazioni espresse, il valutato che la riceve avrà 10 gg lavorativi per presentare al proprio Valutatore eventuali osservazioni e:

- decorsi i 10 gg lavorativi dalla ricezione della scheda ed il Valutato NON HA INVIATO MAIL per comunicazione osservazioni sulla valutazione finale ricevuta, la scheda diviene **ACCETTATA** per tacito assenso.
- durante i 10 gg lavorativi dalla ricezione della scheda il Valutato INVIA MAIL per comunicazione osservazioni sulla valutazione finale ricevuta motivando nell'oggetto, il Valutatore entro 10 gg lavorativi dalla ricezione di questa mail del valutato, dovrà verificare i contenuti e valutare l'ammissibilità della richiesta ricevuta e se:
 - 1 le motivazioni addotte sono ammissibili il Valutatore deve convocare in un colloquio integrativo il Valutato a conclusione del quale viene rivisitata la valutazione finale, ri-predisposta la scheda sul SW gestionale e rinviata ed il tutto, verbalizzato, tenuto agli atti da parte del Valutatore.
 - 2 le motivazioni addotte NON sono ammissibili il Valutatore comunica, sempre per mail, al Valutato il diniego motivandolo nei contenuti e non andando a modificare la scheda finale di valutazione.
- Decorsi 10 gg lavorativi dalla ricezione della comunicazione del diniego il Valutato può presentare *Richiesta di Riesame* della scheda finale di valutazione al superiore gerarchico del proprio Valutatore, sempre con comunicazione mail motivandone i contenuti. Il Superiore Gerarchico acquisisce la documentazione necessaria, sente entrambe le parti, anche eventualmente con l'effettuazione di un colloquio, ed entro 10 gg lavorativi dal ricevimento della *Richiesta di Riesame* comunica agli interessati la propria rilettura che potrà riguardare uno o più item sia della sezione B1 che B2, motivando singolarmente ogni variazione di valutazione apportata.
- La documentazione per *la Richiesta di Riesame*, essendo fase del processo ancora non informatizzata, dovrà essere gestita in modalità cartacea con digitalizzazione dei documenti che dovranno essere rigorosamente datati e firmati dal Valutatore Superiore Gerarchico e da quest'ultimo inviati per posta elettronica ai diretti interessati ed all'ufficio Valutazione Individuale, alla mail dedicata: valutazioneindividuale@uslsudest.toscana.it

L'iter di percorso della richiesta di riesame deve comunque completarsi nei 30 gg dalla scadenza data per la chiusura delle schede di valutazione, ossia entro il : **30/03/2024 - DATA CHIUSURA INTERO CICLO 2023**

Lo staff della Valutazione individuale sarà a disposizione per eventuali chiarimenti e contattabile alla seguente casella di posta elettronica:

valutazioneindividuale@uslsudest.toscana.it

In calce alla richiesta mail indicare eventuale recapito telefonico per essere contattati